**VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL**

**ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA**

**N.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/2024**

Il giorno alle ore si è riunito il Consiglio Direttivo del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ASD presso la sede legale della società per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. **APPROVAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL’ATTIVITÀ SPORTIVA E DEL CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**
2. **DESIGNAZIONE E NOMINA RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL’ART 33 D. LGS 36/2021.**
3. **VARIE ED EVENTUALI.**

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig./Sig.ra , il quale verificata la presenza dei consiglieri:

1. ;
2. ;
3. ;
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all’ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario il Sig./Sig.ra

 che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

1. **APPROVAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL’ATTIVITÀ SPORTIVA E DEL CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Il Presidente informa i presenti che:

* *Ai sensi dell’art. 16, comma 4, del D.lgs. n. 39/2021, LE ASD e le SSD sono infatti tenute ad adottare* ***MODELLI ORGANIZZATIVI*** *e di controllo dell’attività sportiva e Codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, conformi alle* ***LINEE GUIDA*** *emesse dalla federazione e/o dall’ente di promozione a cui sono affiliati.*
* *Il modello organizzativo deve essere aggiornato con cadenza almeno quadriennale analogamente alle Linee Guida e può essere adattato o implementato nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni del CONI e della federazione o dall’ente di promozione a cui ci si è affiliati tenendo conto delle caratteristiche della ASD/SSD e dei propri tesserati. Il Modello va reso pubblico.*

**Dopo attenta valutazione il consiglio direttivo decide all’unanimità di:**

* *approvare il modello organizzativo e di controllo dell’attività sportiva e del codice di condotta che si allega al presente verbale;*
* *Il presente documento è pubblicato sul sito internet e/o sulle pagine social dell’ASD, (se nella sua disponibilità), e affisso presso la sede dello stesso ed è portato a conoscenza di tutti i collaboratori, qualunque sia il motivo della collaborazione, al momento in cui si instaura il rapporto con l’ASD che ne richiederà il rispetto prevedendo, in caso di inosservanza, adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali.*

Il lavori procedono con il 2 punto all’ordine del giorno.

1. **DESIGNAZIONE E NOMINA RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL’ART 33 D. LGS 36/2021.**

Il Presidente informa che:

* ai sensi dell’art 33 co 6 d. lgs. 36/21 è previsto l’obbligo di nominare entro il 31/12/2024 un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati;
* che tale ruolo dovrà essere svolto anche con la partecipazione attiva ad aggiornamenti e a seminari informativi organizzati dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale la società è affiliata;
* il soggetto nominato deve avere le caratteristiche di indipendenza e autonomia e rispettare i requisiti richiesti dalle linee guida e dai regolamenti dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale l’ASD è affiliata;
* È stata individuat\_ il/la Sig./Sig.ra (nome e cognome) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ritenut\_ munit\_ delle competenze tecniche e dell’esperienza necessaria per svolgere efficacemente il ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;

Ritenuto che il Sig./Sig.ra :

* detiene le qualità necessarie richieste per svolgere il compito;
* si è res\_ disponibile a ricoprire tale ruolo

Scegliere Opzione:

a) Per un compenso di € annui.

b) A titolo gratuito.

**Ritenendo sussistenti i requisiti richiesti per la nomina, il consiglio direttivo all’unanimità:**

* formalizza la stessa nella persona del Sig./Sig.ra quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ASD ai sensi dell’art. 33 d.lgs 36/2021 con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell’integrità fisica e morale degli sportivi con incarico a partire dal 01/07/2024 con durata al \_\_\_/\_\_/\_\_\_\_.
* L’eventuale costo per la partecipazione attiva ad aggiornamenti e a seminari informativi organizzati dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale la società è affiliata sarà:

 Scegliere Opzione:

a) a carico della ASD

b) a carico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato

##### Informa che come da normativa, la nomina del Sig.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ verrà diffusa ai tesserati sia tramite affissione nella sede dell’ ASD che sui canali telematici di comunicazione e inserita nel sistema gestionale federale e/o dell’ente di promozione, secondo le procedure previste.

##### Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni **sarà contattabile dai tesserati al seguente indirizzo e-mail:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_

* Il presente verbale sarà trasmesso via e-mail all’indirizzo del **Safeguarding Officer della Federazione e/o dell’Ente/i di Promozione alla quale l’ASD si è affiliata.**

Luogo e data

Il Presidente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Segretario\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_